



UNIVERSITÄT PADERBORN

Die Universität der Informationsgesellschaft

Universität Paderborn · Prof. Dr. Martin Schneider · 33098 Paderborn

New Developments in Personnel Economics

Programm Netzwerktreffen 2023

Donnerstag 11. Mai bis Samstag 13. Mai 2023

Zukunftsmeile 2 | 33102 Paderborn

Lehrstuhl für Personalwirtschaft
Prof. Dr. Martin Schneider

Warburger Str. 100
33098 Paderborn

Telefon +49-5251-60-2930
Martin.schneider@uni-paderborn.de

Donnerstag, 11. Mai 2023

15:15 – 15:45 Ankunft, Kaffee & Kuchen

15:45 – 16:00 Martin Schneider (Universität Paderborn)
Begrüßung

Bernd Frick und Team, Universität Paderborn

16:00 – 17:30 Bernd Frick
Programm, Projekte, Personen
Mojgan Ghayour
The Economics of Brain Drain: An Economic Analysis
Charlotte Kräfft & Daniel Kaimann
Mind the Gap: An Empirical Analysis of Pay Discrimination in Hollywood
Pascal Haase
From Elite Youth to the Pros: Talent Development in German Football

17:30 – 18:30 Zeit für Kooperationsprojekte

Ab 18.30 Abendessen im Pader Café am Padersee in der Fürstenallee
53, 33102 Paderborn

Freitag, 12. Mai 2023

Uschi Backes-Gellner und Team, Universität Zürich

09:00 – 10:30

Uschi Backes-Gellner

Programm, Projekte, Personen

Chiara Zisler

Opening doors for immigrants: The importance of occupational and workplace-based cultural skills for successful market entry

Andreas Bühler

The role of norms and gender gaps in VET for regional innovation

Patricia Palfy

One size does not fit all: A field experiment on countering gendered occupational choices

Fabienne Kiener

Teamwork and the effect of social and digital skills on hiring decisions: Update on a vignette project based on BIBB-Qualifizierungspanel

Katarina Zigova

Collective agreements and provision of training: The Swiss case

Patrick Lehnert

The effect of postsecondary institutions on local economics: A bird's-eye view

10:30 – 11:00

Kaffeepause

Susanne Warning und Team, Universität Augsburg

11:00 – 12:30

Susanne Warning

Programm, Projekte, Personen

Patricia-Isabella Aich

In the battle against prejudice: the role of international student mobility in ethnic discrimination

Stefan Bruckmeyer

Employee expectations

Stefanie Sundermeyer

Time will tell: Working from home and job satisfaction over time

12:30 – 13:30

Mittagessen in der Zukunftsmeile

13:30 – 14:30

Zeit für Kooperationsprojekte

14:30 – 15:00

Obst & Teilchen

- 15:30 – 18:00 Activity: Stadtführung (2,5 Std.)
- 15:00 Abfahrt/ zu Fuß zum Treffpunkt am Franz Stock Platz
15:30 Start Stadtführung
- Ab 19:00 Abendessen für Nachwuchswissenschaftler:innen im KÖ13,
Neuer Pl. 7, 33098 Paderborn und für Teamleiter:innen bei
Martin Schneider

Samstag, 13. Mai 2023

Kerstin Pull und Team, Universität Tübingen

- 09:00 – 10:30 [Kerstin Pull](#)
Programm, Projekte, Personen
[Julian Nüßle](#)
Can you handle high expectations when encountering an early setback? The moderating role of resilience
[Raphael Moritz](#)
The Visual Narrative: The Effects of Visual Stereotypes on Social Media on Ethnic Discrimination
[Jasmin Joecks](#)
Non-Heterosexual Women Leaders-Surfing the Rainbow to the Top

- 10:30 – 10:45 Kaffeepause

Martin Schneider und Team, Universität Paderborn

- 10:45 – 12:15 [Martin Schneider](#)
Programm, Projekte, Personen
[Enja Marie Herdejürgen](#)
How to avoid adverse selection in free training programs? Experimental evidence from Mali, with Martin Schneider, Yanick Kemayou & Munshi Sulaiman
[Ellen Tüllmann](#)
Employee turnover analytics at an international company – Dataset and research ideas
[Talea Hellweg](#)
Change. WorkAROUND – How HR can leverage the innovation potential of workarounds for organizations
[Luc Sandfort](#)
How to avoid losing young talents in early career stages? Resource configurations that enable a smooth labor market entry

- 12:15 – 12:30 Schlussworte

- Ab 12:30 Verabschiedung, Lunchpakete, Abreise